



## **Erklärung zur Unternehmensführung gemäß § 289f Abs. 4 HGB<sup>1</sup>**

Traditionell beschäftigt die Bauwirtschaft als Berufssparte mit mehrheitlich technischen Berufen überwiegend Männer. Frauen sind daher in allen Hierarchieebenen unterdurchschnittlich repräsentiert. Der STRABAG SE-Konzern hat sich bereits im Jahr 2013 das Ziel gesetzt, den weltweiten Frauenanteil im Konzern jährlich zu heben und verfolgt dies weiter.

Auch die Ed. Züblin AG strebt eine Erhöhung der Frauenquote mittels flexibler Quote an. Das auf Konzernebene definierte Ziel eines jährlich zu steigenden Frauenanteils wird auch bei der Ed. Züblin AG unterstützt. Ergänzend haben Vorstand und Aufsichtsrat der Ed. Züblin AG zur Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben die folgenden Festlegungen zu Zielgrößen und Umsetzungsfristen getroffen:

Der Vorstand der Ed. Züblin AG hat im April 2023 für die erste Führungsebene unterhalb des Vorstands eine Frauenquote in Höhe von 10 % festgelegt und für die zweite Führungsebene unterhalb des Vorstands eine Frauenquote von 10 %. Der Vorstand hat in Bezug auf beide Zielgrößen eine Fristsetzung bis zum 31.12.2027 beschlossen. Hinsichtlich der ersten Führungsebene unterhalb des Vorstands konnte das Ziel zum 1.1.2026 mit einem Frauenanteil von 2,9 % nicht erreicht werden. Für die zweite Führungsebene unterhalb des Vorstands ist die Quote mit einem Wert von 10,3 % erreicht. Da nunmehr neue Maßnahmen zur gezielten Förderung implementiert wurden, ist der Vorstand zuversichtlich, die eigenen Zielvorgaben innerhalb des festgelegten Zeithorizonts noch verbessern zu können, und hält unverändert an seiner Zielquote fest.

Der Aufsichtsrat der Ed. Züblin AG hat am 18. April 2023 beschlossen, dass die Frauenquote im Aufsichtsrat zum Stichtag 15.4.2028 wenigstens 16,7 % betragen soll. Diese Quote wurde erreicht. Ferner hat der Aufsichtsrat der Ed. Züblin AG beschlossen, dass nach seinen Planungen und auf Basis der geltenden Anstellungsverträge der Vorstandsmitglieder die Frauenquote im Vorstand bis zum 15.4.2028 einen Anteil von wenigstens 15 % erreicht haben soll. Diese Quote wurde mit 14,3 % nahezu erreicht.

---

<sup>1</sup> Zu veröffentlichen auf der Internetseite der Gesellschaft.